

Salaris Productie Info

Postbus 4079, 3502 HB Utrecht / Postbus 439, 9400 AK Assen Maart 2009

CAO Branche Kinderopvang Nederland

Indien u de CAO Branche Kinderopvang Nederland volgt heeft u van ons begin maart 2009 een apart schrijven ontvangen over de gevolgen van het afgewezen dispensatieverzoek. Per 5 februari 2009 gelden voorlopig de bepalingen van de CAO Kindercentra. De gevolgen hiervan voor de administratieve verwerking hebben wij in het aparte schrijven uiteen gezet.

CAO Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg

Voor werknemers met de CAO VVT is per maart 2009 een salariswijziging afgesproken. Dit houdt in dat er per 1 maart 2009 een salarisverhoging van 3% wordt doorgevoerd. In verband met deze salarisverhoging zijn ook de minimum bedragen voor de eindejaarsuitkering en de eenmalige uitkering aangepast.

Met ingang van 1-1-2009 vervalt de vergoedingsregeling IZZ uit de CAO. Voor werknemers die op 31-12-2008 recht hadden op de IZZ- vergoeding voor henzelf en hun gezinsleden wordt deze met ingang van 2009 gegarandeerd, ook na afloop van deze CAO.

Wanneer is iemand vrijwilliger en wat mag u onbelast betalen?

U bent vrijwilliger wanneer:

- ♦ U verricht werkzaamheden voor een organisatie zonder winstoogmerk of voor een sportvereniging of sportstichting. Deze organisatie is geen bv of nv.
- ♦ U bent niet in dienst bij de organisatie.
- ♦ U doet de werkzaamheden niet voor uw beroep.

De vergoeding is onbelast indien:

- ♦ De vergoeding die u voor het werk krijgt, is een vrijwilligersvergoeding. Dat wil zeggen dat de vergoeding niet in verhouding staat tot de omvang en het tijdsbeslag van het werk.
- ♦ U krijgt alleen vergoedingen voor de werkelijk gemaakte kosten, met een maximum van € 150 per maand en € 1.500 per jaar.
- ♦ U bent 23 jaar of ouder en u krijgt een vergoeding van maximaal € 4,50 per uur, met een maximum van € 150 per maand en € 1.500 per jaar. Deze maximumbedragen gelden voor het totaal van de vergoeding voor uw werkzaamheden en de eventuele vergoeding voor de werkelijk gemaakte kosten.
- ♦ U bent jonger dan 3 jaar en u krijgt een vergoeding van maximaal € 2,50 per uur, met een maximum van € 150 per maand en € 1.500 per jaar. Deze maximumbedragen gelden voor het totaal van de vergoeding voor uw werkzaamheden en de eventuele vergoeding voor de werkelijk gemaakte kosten.

Wet Arbeid Vreemdelingen (WAV)

Niet alle personen met een andere nationaliteit dan de Nederlandse mogen zonder meer in Nederland werken.

Uitsluitend als zij afkomstig zijn uit landen van de zgn. Europese Economische Ruimte, geldt vrij verkeer van werknemers, met uitzondering van werknemers uit Bulgarije en Roemenië.

De EER bestaat uit de landen van de Europese Unie plus Noorwegen, IJsland en Liechtenstein. Voor werknemers uit Bulgarije en Roemenië en werknemers buiten de EER blijft een Tewerkstellingsvergunning nodig.

Bekijk het verblijfsdocument met zorg. Hier staat op vermeld hoe lang de betreffende vreemdeling in Nederland mag blijven. Ook staat op dit document vermeld of deze persoon in Nederland mag werken.

Hoe hoog is bijvoorbeeld die boete, wanneer je niet voldoet aan deze wet:

- ♦ Voor bedrijven is de boete € 8.000 euro per illegaal te werk gestelde vreemdeling.
- ♦ Voor particulieren is de boete € 4.000 euro per illegaal te werk gestelde vreemdeling.

Voor wie binnen 2 jaar opnieuw wordt betrapt op illegale tewerkstelling, wordt de boete verhoogd met 50%.

Controle mutaties

Zoals u weet stellen wij alles in het werk om u een foutloze salarisproductie te leveren. Iedere ingevoerde mutatie wordt door ons gecontroleerd op een juiste verwerking. Desondanks kan het voorkomen dat een mutatie niet geheel correct is verwerkt.

Wij verzoeken u daarom te controleren of de salarismutaties die u heeft opgegeven op een juiste manier door ons zijn behandeld. Eventuele fouten kunt u aan de Service Desk doorgeven.

Bedrijfsfitness: Wat zijn de regels?

U dient als werkgever de conditie- of krachttraining voor werknemers te organiseren en te laten plaatsvinden onder *deskundige toezicht*. De vergoeding of verstrekking mag onbelast betaald worden als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- ◆ De deelname staat open voor 90% of meer van alle werknemers of voor 90 % of meer van alle werknemers met dezelfde arbeidsplaats. Deze arbeidsplaats mag niet zijn gelegen in de woning van een van deze werknemers.
- ◆ De bedrijfsfitness vindt plaats op een van de volgende drie plaatsen: In een vestiging van uw bedrijf of instelling. In een fitnesscentrum dat u voor al uw werknemers hebt aangewezen. In vestigingen van één fitnessbedrijf waarmee u een overeenkomst hebt gesloten.

Dienstjuitkeringen: Wat zijn de regels?

Een eenmalige uitkering of verstrekking na het bereiken van een diensttijd van de werknemer van ten minste 25 jaar of ten minste 40 jaar, is vrijgesteld tot maximaal het loon over een maand. Zo'n uitkering of verstrekking mag worden gegeven na het bereiken van ten minste 25 dienstjaren en na het bereiken van ten minste 40 dienstjaren bij dezelfde werkgever of rechtsvoorgangers (zoals bij fusies)

Indien een werknemer bij meerdere werkgevers binnen de werkingsfeer van de CAO Welzijn, CAO Jeugdzorg of CAO Kindercentra heeft gewerkt, bestaat na 25 en/of 40 jaar wel recht op een dienstjitten uitkering (let op, hoogte conform regels CAO), maar omdat de diensttijd bij meerdere werkgevers is doorlopen is de uitkering een "belaste" uitkering! Indien u als werkgever hierover de belasting wilt betalen (in plaats van de werknemer), dan dient u deze uitkering te laten bruteren.

Buitenlandse artiest en beroepssporterregeling

Bij een **soloartiest of beroepssporter** die in het buitenland woont geldt de volgende regeling:

- ◆ Woont de artiest of beroepssporter op de Ned.Antillen of Aruba, dan hoeft u geen aangifte loonheffing te doen.
- ◆ Woont de artiest of beroepssporter in een land waarmee Nederland een belastingverdrag heeft gesloten, dan hoeft u geen aangifte loonheffing te doen.

Is geen van bovenstaande aan de orde, dan is de artiesten en beroepsregeling van toepassing en moet u aangifte loonheffingen doen.

Bij een **gezelschap** die bestaat uit artiesten of een team beroepssporters gelden weer andere regels. Een gezelschap is een buitenlands gezelschap wanneer ten minste 70% van de leden in het buitenland woont.

Deze regeling is niet van toepassing als 70% of meer van de leden van het gezelschap in een land woont dat een belastingverdrag met Nederland heeft gesloten, of woont op Aruba of de Ned.Antillen, u hoeft geen loonheffingen te laten berekenen.

Deze regeling is wel van toepassing als meer dan 30% niet in een land woont dat een belastingverdrag met Nederland heeft, en ook niet woont op Aruba of de Ned.Antillen, u moet hier dus wel loonheffingen laten berekenen.

Let op als deze regeling geldt voor een gezelschap dan geldt deze regeling voor alle leden van het gezelschap, ongeacht of er enkele leden in land wonen waarmee Nederland een belastingverdrag heeft.

Contactpersonen

Service Desk:

Bereikbaar van 08.30 – 17.30 uur
 Voor uw vragen op het gebied van salaris- en personeelsadministratie.
sa.support@hrs.randstad.com
 tel. 030-28 28 668

Service Desk RPM

hrsd@hrs.randstad.com
 tel 030 - 28 28 647

Uitgebreide Dienstverlening: betalingen, aangifte loonheffingen, controle nota's PGGM.
 Ilja Heida tel. 030 – 28 28 652

Verzekeringen/Collectieve Diensten:

Utrecht Debbie Krefft
 030 - 28 28 609
Assen Dick Kap
 0592 - 333 943

Ziek- en herstelmeldingen:

Utrecht tel. 030 – 28 90 010
 fax.030 – 28 98 104
 Assen tel. 0592 - 374 795
 fax 0592 - 333 940

Secretariaat:

bestelling formulieren
 tel. 030 – 28 28 616

Verzending:

Vragen over de verzending van de salarisproductie
 Ria Vermeulen tel. 030 – 28 28 617

Website: www.gamma.nl

Cursussen en vakliteratuur Wat kan er onbelast vergoed worden?

Vergoedingen voor de volgende kosten zijn vrijgesteld voor zover er sprake is van beroepskosten:

- ◆ Kosten van excursies en studiereizen, inclusief de reis en verblijfkosten
 - ◆ Studiekosten die de werknemer maakt om bij te blijven of om oude kennis weer op te frissen
 - ◆ Kosten van cursussen, congressen, seminars, symposia
 - ◆ Kosten van vakliteratuur
- Let op!* Voor autokosten in verband met cursussen, congressen, seminars, symposia, excursies en studiereizen kan een vrijgestelde vergoeding worden verstrekt tot maximaal € 0,19 per km.